

COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

P. IVA 01029130182

Tel. 0385/270005 – Fax. 0385/70580

e.mail segreteria@comunearenapo.it

OGGETTO: Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate. ANNO 2025

Il giorno 19.11.2025 alle ore 16,05 - in presenza presso la sede municipale e/o - a mezzo collegamento tramite applicativo "WhatsApp" - ha avuto luogo l'incontro per quanto in oggetto

Vi partecipano:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Dott. Gian Luca Muttarini,

la Delegazione di parte sindacale, composta:

- dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria comunale, nella persona del sig. Diego ing. BOIOCCHI.
- dal rappresentante del sindacato C.S.A. di Pavia sig.ra Giuliana SCAGLIA, in presenza
- dal rappresentante del sindacato C.I.S.L. di Pavia sig.ra Roberta NALIN, tramite collegamento con l'applicativo "WhatsApp"

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali/Funzioni locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs.n.165/2001 - come integrato e sostituito dal D. Lgs. 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto - prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Visto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, periodo 2019/2021, ed in particolare gli artt. 7 e 8 del predetto CCNL

Vista la Determinazione n. 60 in data 18.8.2025 del Responsabile dell'Area Finanziaria relativa alla costituzione del "Fondo risorse decentrate anno 2025 ammontante ad Euro 35.752,83, al netto della riduzione del fondo per personale delle Posizioni Organizzative - Parere 1037/2010 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e parere ARAN 499-15B3 - (la riduzione viene applicata per garantire



il rispetto del limite anno 2016 pur in assenza della posizione cui la riduzione faceva riferimento nell'anno di applicazione);

DATO ATTO altresì che le risorse decentrate - di parte variabile – afferenti: incentivi per funzioni tecniche al personale dipendente, di cui al D. Lgs. 36/2023 e all'art.7/comma 1 del Regolamento Comunale in materia, compensi incentivanti connessi all'attività di recupero dell'evasione dei tributi locali ai sensi dell'art. 3/comma 57 della Legge 662/1996, dell'art. 59 comma 1 della Legge 446/1997 e del Regolamento Comunale e rimborsi dovuti da altre amministrazioni (straordinari del personale per consultazioni referendarie) ammontano a complessive Euro 8.304,41;

CONSIDERATO poi che le risorse di parte stabile impegnate per il pagamento dei differenziali stipendiali (ex "progressioni orizzontali") e delle indennità di comparto ammontano ad Euro 18.058,51 *(oltre alla parte variabile a pari a Euro 8.304,41);*

CONSIDERATO quindi che le risorse di parte stabile destinate al finanziamento di altri istituti ammontano a Euro 17.694,32;

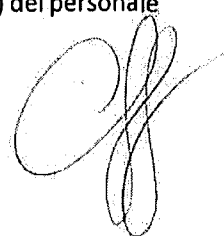
PRESO E DATO ATTO che non è pervenuta alcuna indicazione/direttiva/atto di indirizzo/comunicazione da parte della Amministrazione comunale (debitamente e, per tempo, informata della questione) in merito per procedere all'eventuale calcolo per la verifica delle condizioni previste dall'art.14 comma 1bis della Legge 69/2025 in materia di incremento del salario accessorio, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 175706 del 27.06.2025;

Dato atto che comunque nulla vieta che differenti direttive possano essere formalizzate ed attualizzate con riferimento alla tornata contrattuale 2026, tenuto conto peraltro che quasi certamente verrà sottoscritto un nuovo Contratto Collettivo Nazionale

Constatato che è stato reso (con atto ns. prot.6240 del 30.9.025) il parere del Revisore dei Conti sul "Fondo risorse decentrate - di parte stabile - anno 2025", costituito con la suddetta Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.60/2025;

Dato atto che con la Delibera della Giunta comunale n. 60 del 24.10.2025 (dichiarata immediatamente esecutiva) di formalizzazione delle direttive ed indirizzi definitiva del contratto integrativo decentrato anno 2025 (Allegato "A" alla presente);

Dato e preso atto dell'avvenuta sottoscrizione del "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) del personale dipendente del COMUNE DI ARENA PO per il triennio 2023/2025", composto di n. 23 articoli



Ritenuto, per quanto di necessità e competenza, confermare pressoché integralmente quanto ivi descritto e stabilito, come peraltro disposto dalla Giunta comunale con la surrichiamata Delibera della Giunta comunale n.60 del 24.10.2025 (dichiarata immediatamente esecutiva)

Visto in particolare l'art.2/comma, che rimanda ad accordi annuali la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate

Sentita una breve relazione introduttiva del Segretario Comunale


Ritenuto dover definire l'accordo per l'anno 2025 nei termini che seguono

1) Valore di progetti di produttività individuale definiti nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027,

- personale addetto ai servizi di "segreteria" Euro 2.500,00
- personale addetto ai servizi di trasporto scolastico/notificazioni/supporto attività anagrafiche: Euro 1.000,00
- personale addetto al supporto del Responsabile del Servizio Demografico Euro 2.000,00

Dato atto che gli stessi sono di eguale valore rispetto all'anno 2025 e tutto tenuto conto delle indicazioni contenute nella citata delibera di Giunta n. 65/2024 (di "indirizzi alla delegazione trattante")

- 2) Determinazione, ai sensi dell'art.15/6 del vigente CCI, della somma/importo complessivo di euro 6.000,00 destinato a finanziare la indennità per specifiche responsabilità. Sul punto si prende e dà ulteriormente atto della intervenuta determinazione, per gli anni 2023 e 2024, dell'importo dell'indennità suddetta, così come stabilito nell'art.15/8c. del suddetto Contratto Decentrato Integrativo del comune e che il differenziale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022 è quantificato in Euro 750,00 e sarà assegnato al dipendente che consegue la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente;
- 3) ATTRIBUZIONE della "indennità di condizioni di lavoro" per attività soggette a rischio (nella misura giornaliera di 2 euro, legata alla conduzione dello scuolabus) e per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c e d) all'unità di personale addetto ai servizi di trasporto scolastico/notificazioni/supporto attività anagrafiche (nella attuale fattispecie il sig. **BURONI UMBERTO**)
 - ATTRIBUZIONE della "indennità di condizioni di lavoro" per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro) alla dipendente addetta ai servizi di "segreteria" (nella attuale fattispecie la **dr.ssa DATURI NADIA**) e ciò nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c) e d)
 - ATTRIBUZIONE della "indennità di condizioni di lavoro" per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro) all'unità persona addetta al supporto del Responsabile del Servizio Demografico



(nella attuale fattispecie la dr.ssa **VITALONI Sara**) nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c e d)

- Attuazione di differenziali stipendiali (ex progressioni infracategoriali/orizzontali) di n.1 unità di personale, inquadrato nell'Area dei "Funzionari e delle elevate qualificazioni" (già Categoria "D") avente diritto nella misura massima possibile
- Conferma della misura del 25% da destinare alla retribuzione di risultato degli incaricati di EQ e conferma della misura del 25% del valore economico della retribuzione degli incaricati di EQ nell'ipotesi di incarico ad interim;

Tutto ciò premesso,

dopo breve discussione, in relazione alla quale le parti sindacali/RSU - preso atto che non è stato definito il calcolo della quota di possibile incremento del Fondo incentivante ex DL 69/025 – chiedono di provvedere alla definizione del suddetto calcolo, assumendo i connessi atti formali da parte del Comune. Ciò al fine di consentire la possibilità futura di incremento del Fondo nei termini normativamente previsti e con connessa possibilità di utilizzo nel triennio 2025/2027.

IL Segretario comunale prende atto impegnandosi a trasmettere gli assunti del suddetto intervento sindacale ai competenti Organi e funzionari comunali

Quanto sopra premesso unanimemente:

- a) **APPROVANO E SOTTOSCRIVONO** la sopradescritta IPOTESI di "Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate. ANNO 2025"

Si rinvia al responsabile dell'Area cui attiene la gestione del personale per i connessi e conseguenti adempimenti

Segretario comunale/Presidente Delegazione di parte pubblica

Dott. Gian Luca Muttarini/Segretario Comunale

la Delegazione di parte sindacale:

rappresentante C.S.A. di Pavia Sig.ra Giuliana Scaglia



rappresentante del sindacato C.I.S.L. di Pavia sig.ra Roberta NALIN,

R.S.U.: ing. Diego BOIOCCHI

COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

P. IVA 01029130182

Tel. 0385/270005 – Fax. 0385/70580

e.mail segreteria@comunearenapo.it

OGGETTO: Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate. ANNO 2025

Il giorno 19.11.2025 alle ore 16,05 - in presenza presso la sede municipale e/o - a mezzo collegamento tramite applicativo "WhatsApp" - ha avuto luogo l'incontro per quanto in oggetto

Vi partecipano:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Dott. Gian Luca Muttarini,

la Delegazione di parte sindacale, composta:

- dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria comunale, nella persona del sig. Diego ing. BOIOCCHI.
- dal rappresentante del sindacato C.S.A. di Pavia sig.ra Giuliana SCAGLIA, in presenza
- dal rappresentante del sindacato C.I.S.L. di Pavia sig.ra Roberta NALIN, tramite collegamento con l'applicativo "WhatsApp"

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali/Funzioni locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs.n.165/2001 - come integrato e sostituito dal D. Lgs. 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto - prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Visto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, periodo 2019/2021, ed in particolare gli artt. 7 e 8 del predetto CCNL

Vista la Determinazione n. 60 in data 18.8.2025 del Responsabile dell'Area Finanziaria relativa alla costituzione del "Fondo risorse decentrate anno 2025 ammontante ad Euro 35.752,83, al netto della riduzione del fondo per personale delle Posizioni Organizzative - Parere 1037/2010 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e parere ARAN 499-15B3 - (la riduzione viene applicata per garantire

COMUNE DI ARENA PO-C_A387 - - 1 - 2025-11-21 - 0007369



il rispetto del limite anno 2016 pur in assenza della posizione cui la riduzione faceva riferimento nell'anno di applicazione);

DATO ATTO altresì che le risorse decentrate - di parte variabile - afferenti: incentivi per funzioni tecniche al personale dipendente, di cui al D. Lgs. 36/2023 e all'art.7/comma 1 del Regolamento Comunale in materia, compensi incentivanti connessi all'attività di recupero dell'evasione dei tributi locali ai sensi dell'art. 3/comma 57 della Legge 662/1996, dell'art. 59 comma 1 della Legge 446/1997 e del Regolamento Comunale e rimborsi dovuti da altre amministrazioni (straordinari del personale per consultazioni referendarie) ammontano a complessive Euro 8.304,41;

CONSIDERATO poi che le risorse di parte stabile impegnate per il pagamento dei differenziali stipendiali (ex "progressioni orizzontali") e delle indennità di comparto ammontano ad Euro 18.058,51 *(oltre alla parte variabile a pari a Euro 8.304,41);*

CONSIDERATO quindi che le risorse di parte stabile destinate al finanziamento di altri Istituti ammontano a Euro 17.694,32;

PRESO E DATO ATTO che non è pervenuta alcuna indicazione/direttiva/atto di indirizzo/comunicazione da parte della Amministrazione comunale (debitamente e, per tempo, informata della questione) in merito per procedere all'eventuale calcolo per la verifica delle condizioni previste dall'art.14 comma 1bis della Legge 69/2025 in materia di incremento del salario accessorio, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 175706 del 27.06.2025;

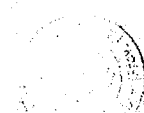
Dato atto che comunque nulla vieta che differenti direttive possano essere formalizzate ed attualizzate con riferimento alla tornata contrattuale 2026, tenuto conto peraltro che quasi certamente verrà sottoscritto un nuovo Contratto Collettivo Nazionale

Costatato che è stato reso (con atto ns. prot.6240 del 30.9.025) il parere del Revisore dei Conti sul "Fondo risorse decentrate - di parte stabile - anno 2025", costituito con la suddetta Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.60/2025;

Dato atto che con la Delibera della Giunta comunale n.60 del 24.10.2025 (dichiarata immediatamente esecutiva) di formalizzazione delle direttive ed indirizzi definitiva del contratto integrativo decentrato anno 2025 (Allegato "A" alla presente);

Dato e preso atto dell'avvenuta sottoscrizione del "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) del personale dipendente del COMUNE DI ARENA PO per il triennio 2023/2025", composto di n. 23 articoli

COMUNE DI ARENA PO-C_A387 - - 1 - 2025-11-21 - 0007369



[Handwritten signature]
[Handwritten initials]
[Handwritten mark]

Ritenuto, per quanto di necessità e competenza, confermare pressoché integralmente quanto ivi descritto e stabilito, come peraltro disposto dalla Giunta comunale con la surrichiamata Delibera della Giunta comunale n.60 del 24.10.2025 (dichiarata immediatamente esecutiva)

Visto in particolare l'art.2/comma, che rimanda ad accordi annuali la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate

Sentita una breve relazione introduttiva del Segretario Comunale

Ritenuto dover definire l'accordo per l'anno 2025 nei termini che seguono

1) Valore di progetti di produttività individuale definiti nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027,

- personale addetto ai servizi di "segreteria" Euro 2.500,00
- personale addetto ai servizi di trasporto scolastico/notificazioni/supporto attività anagrafiche: Euro 1.000,00
- personale addetto al supporto del Responsabile del Servizio Demografico Euro 2.000,00

Dato atto che gli stessi sono di eguale valore rispetto all'anno 2025 e tutto tenuto conto delle indicazioni contenute nella citata delibera di Giunta n. 65/2024 (di "indirizzi alla delegazione trattante")

2) Determinazione, ai sensi dell'art.15/6 del vigente CCI, della somma/importo complessivo di euro 6.000,00 destinato a finanziare la indennità per specifiche responsabilità. Sul punto si prende e dà ulteriormente atto della intervenuta determinazione, per gli anni 2023 e 2024, dell'importo dell'indennità suddetta, così come stabilito nell'art.15/8c. del suddetto Contratto Decentrato Integrativo del comune e che il differenziale di cui all'art.81 del CCNL 16.11.2022 è quantificato in Euro 750,00 e sarà assegnato al dipendente che consegue la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente;

3) ATTRIBUZIONE della "indennità di condizioni di lavoro" per attività soggette a rischio (nella misura giornaliera di 2 euro, legata alla conduzione dello scuolabus) e per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c e d) all'unità di personale addetto ai servizi di trasporto scolastico/notificazioni/supporto attività anagrafiche (nella attuale fattispecie il sig. BURONI UMBERTO)

- ATTRIBUZIONE della "indennità di condizioni di lavoro" per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro) alla dipendente addetta ai servizi di "segreteria" (nella attuale fattispecie la dr.ssa DATURI NADIA) e ciò nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c) e d)

- ATTRIBUZIONE della "indennità di condizioni di lavoro" per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro) all'unità persona addetta al supporto del Responsabile del Servizio Demografico

COMUNE DI ARENA PO-C_A387 - - 1 - 2025-11-21 - 0007369



(nella attuale fattispecie la dr.ssa VITALONI Sara) nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c e d)

- Attuazione di differenziali stipendiali (ex progressioni infracategoriali/orizzontali) di n.1 unità di personale, inquadrato nell'Area dei "Funzionari e delle elevate qualificazioni" (già Categoria "D") avente diritto nella misura massima possibile
- Conferma della misura del 25% da destinare alla retribuzione di risultato degli incaricati di EQ e conferma della misura del 25% del valore economico della retribuzione degli incaricati di EQ nell'ipotesi di incarico ad interim;

Tutto ciò premesso,

dopo breve discussione, in relazione alla quale le parti sindacali/RSU - preso atto che non è stato definito il calcolo della quota di possibile incremento del Fondo incentivante ex Decreto Legge n.25/05 (convertito dalla legge n.69/025) – chiedono di provvedere alla definizione del suddetto calcolo, assumendo i connessi atti formali da parte del Comune. Ciò al fine di consentire la possibilità futura di incremento del Fondo nei termini normativamente previsti e con connessa possibilità di utilizzo nel triennio 2025/2027.

IL Segretario comunale prende atto impegnandosi a trasmettere gli assunti del suddetto intervento sindacale ai competenti Organi e funzionari comunali

Quanto sopra premesso unanimemente:

- a) APPROVANO E SOTTOSCRIVONO la sopradescritta IPOTESI di "Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate. ANNO 2025"

Si rinvia al responsabile dell'Area cui attiene la gestione del personale per i connessi e conseguenti adempimenti

Segretario comunale/Presidente Delegazione di parte pubblica

Dott. Gian Luca Muttarini/Segretario Comunale

la Delegazione di parte sindacale:

rappresentante C.S.A. di Pavia Sig.ra Giuliana Scaglia

rappresentante del sindacato C.I.S.L. di Pavia sig.ra Roberta NALIN,

R.S.U.: Ing. Diego BOIOCCHI

COMUNE DI ARENA PO-C_A387 - - 1 - 2025-11-21 - 0007369